

СЕМИНАР 07.12.22.

Итоги съезда специалистов по охране труда

20 октября 2022 года
МОСКВА. КРЕМЛЬ.

Руководитель
отдела охраны
труда

ГК «ПРАВО»

ФИЛИПШОВА

НАТАЛЬЯ
ЮРЬЕВНА

20 октября 2022 года

- в Государственном Кремлёвском Дворце Управления Делами Президента Российской Федерации прошел съезд специалистов по охране труда, на котором обсуждались актуальные вопросы охраны труда в России.
- На съезде приняли участие около 5000 специалистов по охране труда и промышленной безопасности, руководителей служб и начальников отделов.



В центре внимания проблемы совершенствования законодательных основ в сфере охраны труда и **формирование системы безопасных условий труда.**

Цель съезда специалистов по охране труда – создать единую площадку в центре столицы России для общения представителей профессионального сообщества, органов власти, бизнеса, направленного на совершенствование законодательства в сфере охраны труда и создание безопасных условий труда.





ПРАВО
экспертные решения для
устойчивого развития

ГЛАВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОХРАНЕ ТРУДА

ИТОГИ 2022 ГОДА И ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

ИТОГИ 2022 ГОДА И ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

ИТОГИ 2022 ГОДА И ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

ИТОГИ 2022 ГОДА И ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

ИТОГИ 2022 ГОДА И ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ
ОХРАНОЙ ТРУДА



На конференции выступили авторитетные эксперты, практики из крупных компаний, представители Роструда.

В рамках сессии «Главные изменения в охране труда. Итоги 2022 года и планы на 2023 год» обсудили:

- новые обязанности и права работодателей,
- систему управления профрисками,
- расследование и учет несчастных случаев по новым правилам,
- соблюдение законодательства по охране труда ,
- оценку экономической эффективности новых требований.



На сессии

«Обучение по порядку 2464»

разобрали:

- Новые правила обучения по охране труда.
- Изменения в проведении инструктажей, стажировки, обучении по охране труда.
- Особенности обучения по применению СИЗ и оказанию первой помощи.
- Организацию дистанционного обучения по охране труда.



В рамках тематической выставки, которая располагалась в холле, рядом с большим



залом дворца, были показаны

- ✓ новые технологии в сфере ОТ,
- ✓ В обучении специалистов,
- ✓ организации медицинских осмотров,
- ✓ продемонстрированы инновационные средства индивидуальной защиты.



Василий Чулков, руководитель отдела охраны труда **EcoStandard group**, стал одним из спикеров деловой программы.

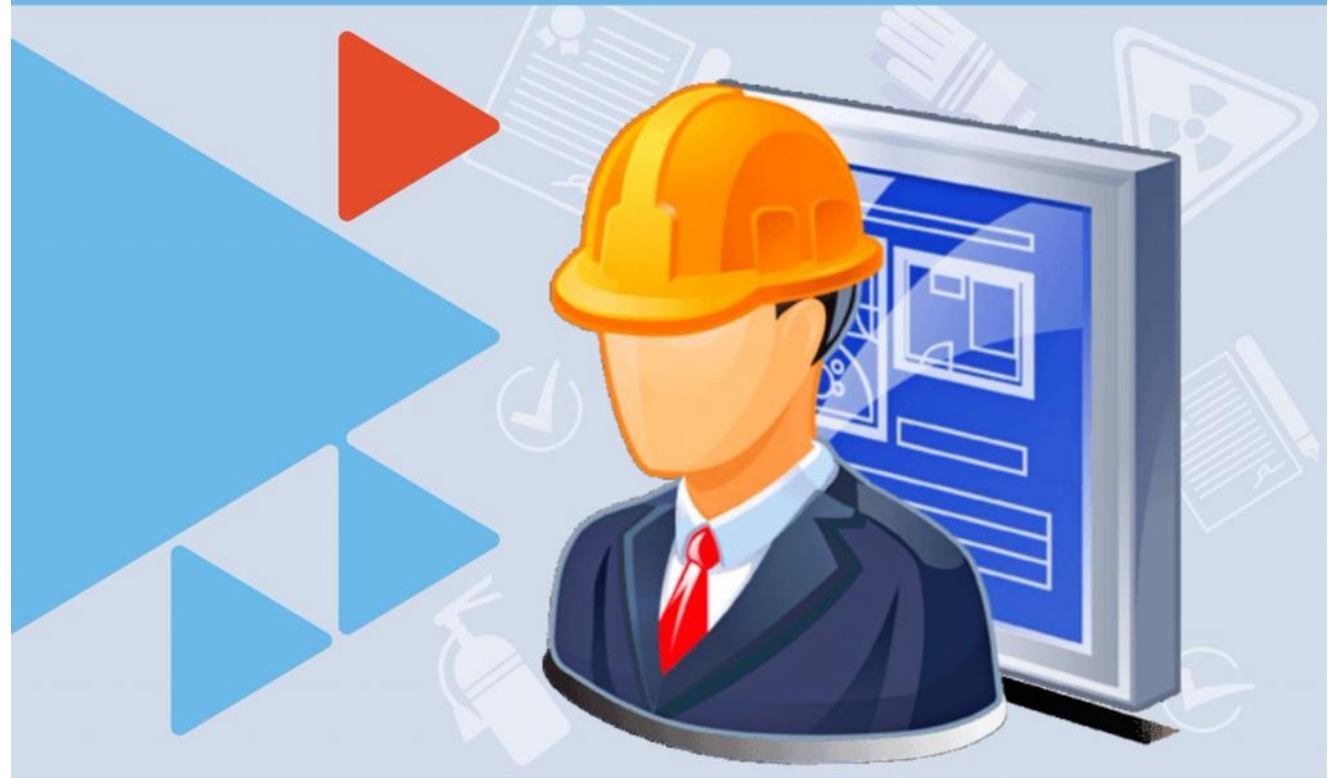
Он выступил с темой:

«**Эффективность системы управления охраной труда**».

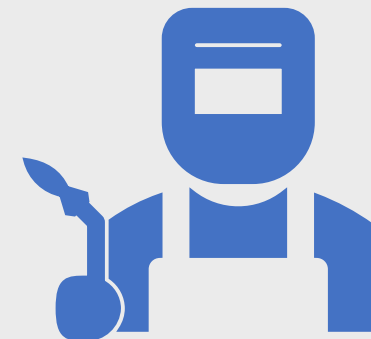
Тема СУОТ- серьезная, злободневная.

- В ходе доклада эксперт рассказал о том, как разработать эффективную систему охраны труда на предприятии.
- Я полностью солидарна с Василием, что крайне важно включать сотрудников в этот процесс.
- «Работники – это основной потенциал на предприятии.
- От того, как будут хорошо и эффективно они работать, как будут защищены от каких-то факторов, зависит продуктивность и экономическая составляющая-**финансовый успех компании**.
- Руководство компании часто не учитывает их мнение. Работники не участвуют в производственных процессах, направленных на улучшение требований охраны труда.
- Но важно понимать, что от работников, на самом деле, **зависит очень многое**», – подчеркнул спикер.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА



- Для того, чтобы повысить эффективность СУОТ нужно привлекать сотрудников и ответственных лиц.
- Особое внимание необходимо обратить на распределение обязанностей и ответственности: каждый человек, который задействован в системе, должен знать и понимать свою часть работы.
- Необходимо чаще проводить внутренние аудиты, наладить взаимодействие с работниками, организовывать пятиминутки по охране труда в каждом подразделении раз в неделю. **Важно!** **Учитывайте вертикаль подчиненности.**
- И до каждой системы этой вертикали постараться **донести ваш посыл, вашу идею.** (Специалиста по ОТ, имеется ввиду)
- При этом спикер подчеркнул, что важно оформить каждую ответственность документально – не просто поставить подпись, а еще и поговорить с подчиненным, объяснить ему, чего от него ожидают. Тогда, по словам Василя, работник будет понимать, что с него спросят, и выполнит свои задачи.
- Эксперт отметил важность привлечения руководителя в этот процесс: «Приведите его на любое мероприятие в вашей компании, связанное с охраной труда, пусть он посмотрит, пусть увлечется. Покажите, что у вас система, которая не работает. Привлеките его к внутренним аудитам. Пусть работники с ним поговорят. Вы уьете двух зайцев».





ПРАВО

экспертные решения для
устойчивого развития

Перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования работодатель устанавливает с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании СУОТ.

Положение о СУОТ.

(Примерное Положение о СУОТ утверждено Приказом Минтруда №776н от 29.10.2021г. В действии с 01.03.22г)

Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

а) планирование мероприятий по охране труда;

б) выполнение мероприятий по охране труда;

в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;

г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

д) управление документами СУОТ;

е) информирование работников и взаимодействие с ними;

ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

Базовые процессы СУОТ



- Специальная оценка условий труда (СОУТ);
- Оценка профессиональных рисков (ОПР);
- Проведение медицинских осмотров и др. освидетельствований работников;
- Проведение обучения работников;
- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений; оборудования; применяемых инструментов;
- Обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- Санитарно-бытовое обеспечение работников;
- Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- Обеспечение социального страхования работников;
- Реагирование на аварийные ситуации; несчастные случаи; профессиональные заболевания.

**Правила
обучения по охране труда и проверки знания
требований охраны труда**

**Постановление Правительства
РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464
"О порядке обучения по охране
труда и проверки знания
требований охраны труда»**
Порядок обучения вступил в
силу с 1 сентября 2022 г. и
действует до 1 сентября 2026 г

VI. ОБУЧЕНИЕ



Настоящие Правила устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников



Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к **профилактическим мероприятиям по охране труда,**

направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков

Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

А) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью **не менее 16 часов;**

Б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью **не менее 16 часов;**

В) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464
"О порядке обучения по охране труда и проверки знания
требований охраны труда». **П.46.**

«А»

Программа обучения по общим
вопросам охраны труда и
функционирования системы
управления охраной труда

Объем программы
16 часов

- Руководители организации, (их заместители),
- Руководители филиалов, (их заместители)
- Руководители структурных подразделений (их заместители)
- Члены комиссии(комитетов),
- Специалист по охране труда (др. ответственные лица)
- Уполномоченные лица

Периодичность
обучения

1 раз в 3 года



«Б»

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». П.46.



ПРАВО
экспертные решения для
устойчивого развития

Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

Объем программы:

16 часов

- **Руководители структурных подразделений (их заместители)**
- **Специалист по охране труда (др. ответственные лица)**
- **Члены комиссии по проверке знаний**
- **Члены комиссии(комитетов),**
- **Уполномоченные лица**
- **Специалисты**
- **Работники рабочих профессий**

Периодичность обучения

1 раз в 3 года

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464
"О порядке обучения по охране труда и проверки знания
требований охраны труда». **П.46.**

«В»

Программа обучения

безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности,

к которым предъявляются дополнительные требования

в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда

**Объем
Программы
.....часов**

- **Работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности**
- Лица, ответственные за организацию работ повышенной опасности
- Члены комиссии по проверке знаний

**Периодичность
обучения
1 раз в год**



ПРАВО

экспертные решения для
устойчивого развития



Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Внимание!

- При переводе работника, прошедшего необходимое ему ,в соответствии с настоящими Правилами, **обучение по охране труда**, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения **повторное обучение по охране труда** и проверка знания требований охраны труда **не требуются** в случае, если **сохраняются условия труда** работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

П.57. В случае если работник, являющийся членом комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда профессиональных союзов или иным уполномоченным работником представительных органов организаций, в рамках выполнения своих непосредственных должностных обязанностей прошел обучение по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в [подпунктах "а" и "б" пункта 46](#) настоящих Правил, повторное обучение не требуется.



Обучение требованиям охраны труда

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда общая продолжительность обучения требованиям охраны труда **суммируется**

Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на **обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты** в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения по указанным темам в соответствии с **настоящими Правилами**

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим



Обучение по оказанию **первой помощи пострадавшим** -получение работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью



Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

КТО ОБУЧАЕТСЯ?

Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ. Ст. 31.

Статья 31. Первая помощь

оказывается....и находящимися вблизи лицами (взаимопомощь) в случаях, предусмотренных федеральными законами. (в ред. Федерального закона от 11.06.2022 N 166-ФЗ)

- а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;
- б) работники рабочих профессий;
- в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;
- г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;
- д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;
- е) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- ж) иные работники по решению работодателя.



Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим **1 раз в 3 года**

- Председатель (заместители председателя) комиссии
 - члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим,
 - лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим,
 - специалисты по охране труда,
- проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в организациях, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.**

V. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

Обучение по использованию (применению) СИЗ проводится не реже одного раза в 3 года

Обучению по использованию (применению) СИЗ подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует **практических навыков** (СИЗ 2 класса риска)



Работодатель утверждает перечень СИЗ, применение которых требует от работников **практических навыков** в зависимости от **степени риска** причинения вреда работнику.

При выдаче СИЗ, применение которых **не требует** от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

В рамках проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, должны быть **обучены методам их ношения**.

Работники, использующие остальные виды средств индивидуальной защиты, должны быть **обучены методам их применения**.

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

!!! Обучение по использованию (применению) СИЗ проводится не реже одного раза в 3 года

Программы обучения по использованию (применению) СИЗ содержат **практические занятия** по формированию умений и навыков использования (применения) СИЗ в объеме не менее **50 %** общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования

Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий. **Актуализация программы** обучения работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты осуществляется в случаях, указанных в пунктах 50 и 51 настоящих Правил.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, **проходят обучение** по использованию (применению) СИЗ в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

В организации допускается функционирование **единой комиссии по проверке знания требований охраны труда** работников, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и обучение требованиям охраны труда (далее - единая комиссия).

При этом работники, входящие в состав единой комиссии,

проходят обучение в учебных центрах, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, **по всем программам обучения по охране труда**, предусмотренным пунктами 34, 39 и 46 настоящих Правил.





ПРАВО

экспертные решения для
устойчивого развития

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». **(П.79.)**

ВАЖНО!

Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, **не допускается** к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и **направляется** работодателем в течение **30** календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда **повторно** на проверку знания требований охраны труда.



ПРАВО

экспертные решения для
устойчивого развития

Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях

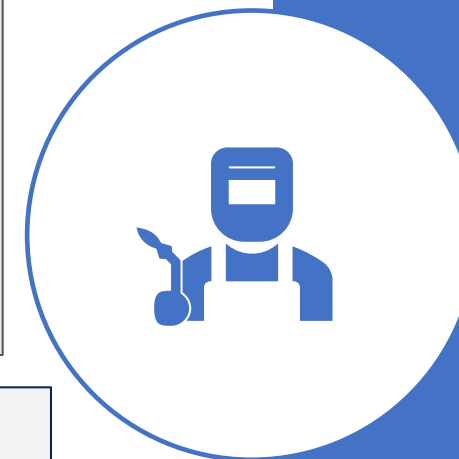
Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

(П.100.)

Работодатели, отнесенные в соответствии с законодательством Российской Федерации к микропредприятиям (до **15 человек**), могут проводить обучение требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников только в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте

Внимание!

При выполнении работ повышенной опасности на микропредприятии обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности проводится в соответствии с требованиями настоящих Правил.



ВНИМАНИЕ!

!!! Проверка знания работником требований охраны труда на микропредприятии может осуществляться лицом, назначенным работодателем, без формирования комиссии по проверке знания требований охраны труда**!!!**
(П.101.)

Работодатели вправе совместить проведение с работником **вводного инструктажа по охране труда и инструктажа по охране труда на рабочем месте.**

Указанные работодатели вправе также для всех видов инструктажа по охране труда вести **единый документ регистрации (журнал)** проведения инструктажа по охране труда

Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях



Ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах обучения по охране труда, несет

- руководитель организации ,
- индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодатель в случае проведения обучения в организации.

Ответственность за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, организацию процесса обучения по охране труда и процедуры проверки знания требований охраны труда работников **возлагается на работодателя.**

Оценка соблюдения работодателями требований настоящих Правил осуществляется в рамках **федерального государственного контроля (надзора)** за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.(ГИТ)



Новая редакция ТК РФ Раздел X.

01.03.2022.

Статьи 209-231.

Глава 33. Общие положения.

Глава 34. Требования охраны труда.

Глава 35. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда.

Глава 36. Управление охраной труда.

Глава 36.1. Расследование, оформление, учет микроповреждений, несчастных случаев.

С 1 марта 2022 года изменился раздел X Трудового кодекса РФ, принято большое количество нормативных актов по охране труда, в некоторые внесены изменения. **Новые требования нужно как можно быстрее претворить в жизнь.**



Оценка и управление профессиональными рисками

В соответствии со Статьей **214. ТК РФ** Работодатель обязан обеспечить:
Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку

Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков .

Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) рекомендуется проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей



Оценка и управление профессиональными рисками

Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей рекомендуется осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, необходимо осуществлять для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

Методы оценки уровня профессиональных рисков работодатель определяет с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска



ТК РФ 01.03.2022.

Запрет на работу в опасных условиях.

С 1 марта 2022 года вводится в действие запрет на работу в опасных условиях труда (Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ). В соответствии с новой **ст. 214.1 ТК РФ** работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда были отнесены к опасному классу (4-й класс).



С 1 марта 2022 года в ТК РФ закрепляется понятие **микрповреждение(микротравма)** (**ст. 226 ТК РФ** в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ).

Цель учета микрповреждений (микротравм) — предупредить производственный травматизм, минимизировать риски, улучшить условия и охрану труда. Каждая микротравма — это неоконченный несчастный случай.

Нормативное обеспечение:

Основным нормативным актом, регулирующим учет микрповреждений (микротравм), является **Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микрповреждений (микротравм) работников»**. Данный приказ вступил в действие с 1 марта 2022 г.



**Приказ Минтруда
России от 20.04.2022 N 223н "Об
утверждении Положения об
особенностях расследования
несчастных случаев на
производстве в отдельных отраслях
и организациях, форм документов,
соответствующих классификаторов,
необходимых для расследования
несчастных случаев на
производстве"**

(Зарегистрировано в Минюсте России
01.06.2022 N 68673).

**Настоящий приказ вступил в силу с
1 сентября 2022 г. и действует до
1 сентября 2028 года.**

Положение определяет:

- порядок организации работы комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве,
- порядок и сроки расследования несчастных случаев на производстве;
- какие государственные органы информировать и в какие сроки,
- какие документы сформировать для расследования и учета несчастных случаев.

ВАЖНО!

По новым правилам **работодателям необходимо** сообщать в ГИТ о **последствиях несчастного случая** на производстве и принятых мерах.

Срок — 10 дней после завершения расследования, получения диагноза пострадавшего и окончания его временной нетрудоспособности.

Если несчастный случай был **со смертельным исходом**, то сообщать необходимо **в течение месяца** после завершения расследования.

Ответственность работодателя

За несообщение о несчастном случае предусмотрена административная ответственность. Штраф составит (ст. 15.34 КоАП РФ):

- для организаций – **от 5 000 до 10 000 руб.;**
- для должностных лиц – **от 500 до 1 000 руб.;**
- для граждан – **от 300 до 500 руб.**

В ходе расследования несчастного случая может выясниться, что работодатель не соблюдал требования об охране труда. Тогда штраф может грозить (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ):

- должностным лицам – **от 2 000 до 5 000 рублей;**
- ИП (работодателю) – **от 2 000 до 5 000 рублей;**
- организации – **от 50 000 до 80 000 рублей.**

Критерии нарушения порядка расследования несчастных случаев **ст.227 -231 ТК РФ**



- неправильно сформировали комиссию по расследованию;
- неправильно сформировали комиссию по расследованию;
- указали не соответствующие фактическим обстоятельствам причины расследования;
- указали не соответствующие фактическим обстоятельствам причины расследования;
- незаконно изменили степень тяжести и последствия несчастного случая

За такие нарушения работодателю могут выписать предписание.

ПЛАНЫ на 2023 год

- С 1 марта 2023 года обучение внутренней комиссией по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию СИЗ можно будет осуществлять **только после регистрации** в специальном реестре в информационной системе охраны труда Минтруда.

- Для этого необходимо будет выполнить требования, установленные разделами **IX и XI**

Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда,

зарегистрироваться в реестре и передавать сведения об обучении работников в реестр обученных лиц (Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464).

-



ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- **С 1 сентября 2023 года** устанавливается новый порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами (Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 766н).

Документ утверждает права и обязанности сторон по применению, а также порядок организации работ по обеспечению СИЗ.

Приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация осуществляются за счет работодателя.

- Утверждены и новые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств (Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 767н).

В документе предусмотрены нормы СИЗ по профессиям (должностям) в зависимости от идентифицированных опасностей, а также нормы выдачи дерматологических и смывающих средств.

внимание!

Мораторий на плановые проверки продлен до конца 2023 года

Согласно Постановлению Правительства РФ от 01.10.2022 № 1743 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336» **в 2023 году** не будут проводиться плановые проверки в отношении большинства предприятий и организаций.

Исключениями являются:

- объекты контроля, отнесенные к категориям высокого и чрезвычайно высокого риска;
- опасные производственные объекты II класса опасности;
- гидротехнические сооружения II класса;
- государственные и муниципальные учреждения дошкольного и начального общего образования, основного общего и среднего общего образования, объекты контроля которых отнесены к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска.

Таким образом, продолжается практика риск-ориентированного подхода при осуществлении надзорной деятельности: частота проведения проверок напрямую зависит от категории риска, к которой отнесен объект контроля.

Организации, объекты которых отнесены к категориям умеренного, среднего и значительного риска, освобождены от плановых проверок в следующем году.

Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Внутренний аудит - это проведение проверки соблюдения норм и требований охраны труда в организации.

Система управления охраной труда на предприятии **должна функционировать.**

Это обязанность работодателя.

Функционирование СУОТ заключается в управлении охраной труда на всех уровнях, формировании культуры безопасного труда на каждом рабочем месте.

Чтобы проверить, не сведена ли СУОТ только к формальному документальному оформлению, прибегают к аудиту функционирования системы.

Внутренний аудит проводит специалист по ОТ или комиссия в состав которой могут входить лица, назначенные приказом работодателя:

- специалист по охране труда,
- главный инженер предприятия,
- руководители подразделений(руководители работ),
- уполномоченный трудового коллектива и т.д.

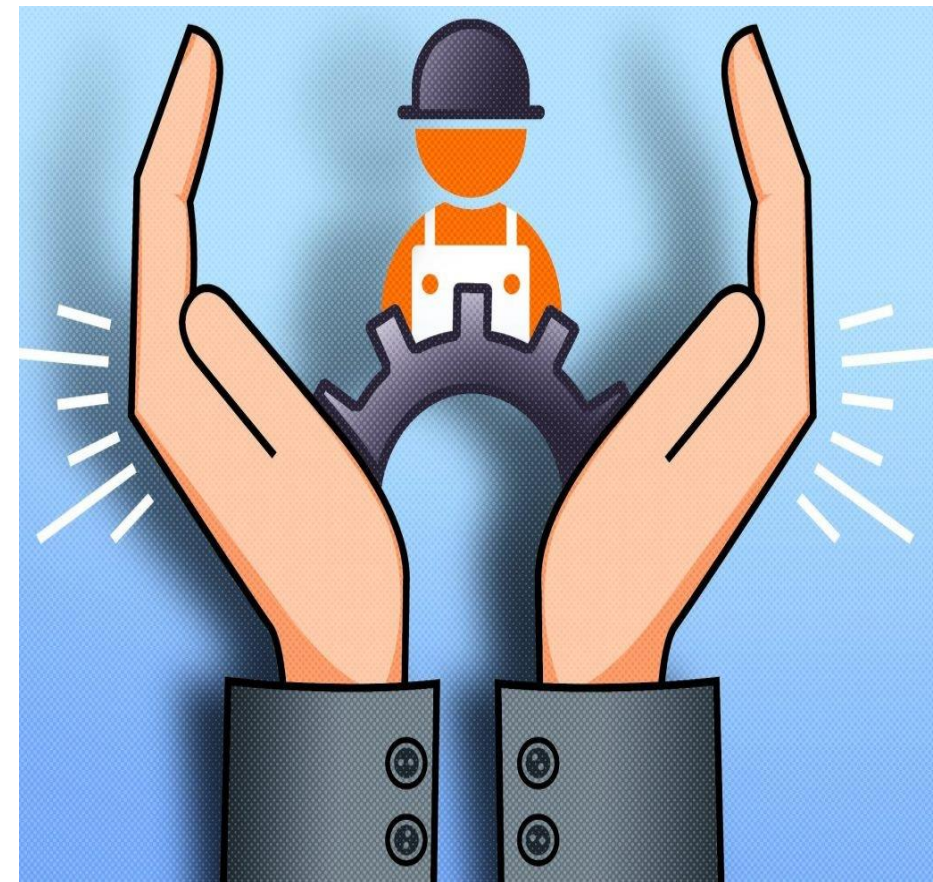
**ОХРАНА
ТРУДА**





Результаты аудита СУОТ

- Аудитор должен сообщить обо всех обнаруженных пробелах и проблемах в охране труда руководителям структурных подразделений и другим ответственным лицам, обсудить с ними причины нарушений, запланировать корректирующие мероприятия и определить исполнителей и сроки выполнения.
- Результаты проверки заносят в отчет.
- Форма отчета-произвольная.
- Отчет предоставляют заказчику – руководству организации.
- По результатам проверки оформляется протокол несоответствий.
- В протоколе отображают обнаруженные нарушения.





ЧТО ДЕЛАТЬ?

- Устранить выявленные нарушения и несоответствия в установленные сроки.
- Для этого необходимо составить план работы.

Для проведения внутреннего аудита возможно использовать Чек-листы ГИТ.

ПРИКАЗ Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 февраля 2022 года № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

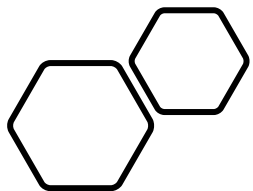
Основные выводы

- Охрана труда в 2022 году претерпела значительные изменения и еще ожидаем новые в 2023 году. Перестраивать работу с учетом новых требований нужно уже здесь и сейчас, не откладывая на завтра, ведь несмотря на действующий мораторий на проверки, от несчастных случаев и жалоб работников в надзорные органы никто не застрахован.
- **Безопасность работников** в любом случае должна быть в приоритете, а не только корректно оформленные документы. Но тем не менее специалист по охране труда всегда должен **контролировать** не только безопасное выполнение работ персоналом и соблюдение ими всех требований законодательства, но и грамотное ведение документации как собственное, так и руководителей структурных подразделений.
- Штрафные санкции всегда не вовремя “бьют” по бюджету компании
- и лучше заблаговременно **предусмотреть** и
- **провести соответствующую работу.**

**ОХРАНА
ТРУДА**



Желаю вам безопасной и эффективной работы!



ПРАВО
экспертные решения для
устойчивого развития



Контакты:

Филиппова Наталья Юрьевна

300-40-51 (доб. 120)

273 43 93

ot@hserm.ru

ot@pravo-ros.ru