

Мобилизация для работодателя – 2022

Автор: Юльчиев Р.Б.

Указ Президента РФ от 21.09.2022 N 647
"Об объявлении частичной мобилизации в Российской
Федерации"

1. Объявить с 21 сентября 2022 г. в Российской Федерации **частичную** мобилизацию.
2. Осуществить призыв граждан Российской Федерации на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации.
Граждане Российской Федерации, призванные на военную службу по мобилизации, имеют **статус военнослужащих**, проходящих военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту.

П Р И К А З
ВОЕННОГО КОМИССАРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«21» сентября 2022 г. № 188

1. Всем офицерам, прапорщикам, мичманам, сержантам, старшинам, солдатам и матросам запаса, проживающим постоянно на территории Самарской области, имеющим мобилизационные предписания или получившим персональные повестки военных комиссариатов муниципальных образований, явится в сроки и пункты, указанные в персональных повестках, а в случае неполучения персональных повесток прибыть в сроки и пункты, указанные в мобилизационных предписаниях.

Гражданам, пребывающим в запасе, временно проживающим на территории Самарской области, немедленно убыть к месту постоянного жительства и прибыть в пункты, указанные в мобилизационных предписаниях, а при невозможности — в военный комиссариат по месту состояния на воинском учете.

П Р И К А З
ВОЕННОГО КОМИССАРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«21» сентября 2022 г. № 188

2. Офицерам, прапорщикам, мичманам, сержантам, старшинам, солдатам и матросам запаса, не имеющим на руках мобилизационных предписаний и **не получившим повесток** военных комиссариатов муниципальных образований, **выезд за пределы Российской Федерации временно запрещается.**

П Р И К А З
ВОЕННОГО КОМИССАРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«21» сентября 2022 г. № 188

4. Руководителям организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности освободить граждан, призываемых в соответствии с §1 настоящего приказа, от работы и службы, **произвести с ними полный расчет, выплатить им заработную плату** и обеспечить их явку в сроки и пункты, указанные в мобилизационных предписаниях или в персональных повестках.

6. Настоящий приказ объявить и разъяснить во всех организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

**Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ
"О мобилизационной подготовке и мобилизации в
Российской Федерации"**

Статья 2

2. Под **мобилизацией** в Российской Федерации понимается комплекс мероприятий по переводу экономики Российской Федерации, экономики субъектов Российской Федерации и экономики муниципальных образований, переводу органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций **на работу в условиях военного времени**, переводу Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований, органов и специальных формирований **на организацию и состав военного времени**.

**Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ
"О мобилизационной подготовке и мобилизации в
Российской Федерации"**

Статья 2

Мобилизация в Российской Федерации может быть **общей** или **частичной**.

Комплекс мероприятий, проводимых при объявлении общей или частичной мобилизации в Российской Федерации, **определяется** в соответствии с настоящим Федеральным законом, нормативными правовыми актами **Президента** Российской Федерации, **Правительства** Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ
"О мобилизационной подготовке и мобилизации в
Российской Федерации"**

Статья 9

1. Организации обязаны:

- 1) организовывать и проводить мероприятия по обеспечению своей мобилизационной готовности;
- 2) создавать **мобилизационные органы** или **назначать работников**, выполняющих функции мобилизационных органов (далее - мобилизационные работники);
- 3) разрабатывать мобилизационные планы в пределах своих полномочий;
- 4) проводить мероприятия по подготовке производства в целях выполнения мобилизационных заданий (заказов) в период мобилизации и в военное время;

**Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ
"О мобилизационной подготовке и мобилизации в
Российской Федерации"**

Статья 9

1. Организации обязаны:

5) выполнять **мобилизационные задания** (заказы) в соответствии с заключенными договорами (контрактами) в целях обеспечения мобилизационной подготовки и мобилизации;

6) при **объявлении мобилизации** проводить мероприятия по **переводу производства** на работу в условиях военного времени;

10) предоставлять в соответствии с законодательством Российской Федерации здания, сооружения, коммуникации, земельные участки, транспортные и другие материальные средства в соответствии с планами мобилизации с возмещением государством понесенных ими убытков в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ
"О мобилизационной подготовке и мобилизации в
Российской Федерации"

Статья 9

1. Организации обязаны:

7) оказывать **содействие военным комиссариатам** в их мобилизационной работе в мирное время и при объявлении мобилизации, включая:

обеспечение своевременного **оповещения и явки работающих** (проходящих службу, обучающихся) в этих организациях граждан, входящих в состав аппарата усиления военных комиссариатов или подлежащих призыву на военную службу по мобилизации, на сборные пункты или в воинские части;

обеспечение **поставки техники** на сборные пункты или в воинские части в соответствии с планами мобилизации;

Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ
"О мобилизационной подготовке и мобилизации в
Российской Федерации"

Статья 9

1. Организации обязаны:
 - 11) создавать военно-учетные подразделения, выполнять **работы по воинскому учету** и **бронированию** на период мобилизации и на военное время граждан, пребывающих в запасе и работающих в этих организациях, обеспечивать представление **отчетности по бронированию**.

**Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ
"О мобилизационной подготовке и мобилизации в
Российской Федерации"**

Статья 9

2. Организации **не вправе отказываться от заключения договоров** (контрактов) о выполнении мобилизационных заданий (заказов) в целях обеспечения обороны страны и безопасности государства, если с учетом мобилизационного развертывания производства их возможности позволяют выполнить эти мобилизационные задания (заказы). Возмещение государством убытков, понесенных организациями в связи с выполнением ими мобилизационных заданий (заказов), осуществляется в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

3. Организации **обязаны предоставлять информацию**, необходимую для разработки и осуществления мобилизационных мероприятий, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

МОБИЛИЗАЦИЯ

« 16 » 10 2022 г. № 3386
11а №

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации» и **РЕШЕНИЕМ** призывной комиссии по мобилизации Самарской области от 06.10.2022 года, Губернатором Самарской области утвержден список организаций и предприятий, которым надлежит представить в военные комиссариаты 15% граждан, пребывающих в запасе, – сотрудников предприятия (организаций) в рамках мероприятий по мобилизации.

Прошу Вас направить в военный комиссариат Советского и Железнодорожного районов г. Самара 17 октября - 18 октября 2022г. с 8.00 до 17.00 час. работников Вашего предприятия, годных к военной службе (категория А, Б), состоящих на воинском учете в военном комиссариате Советского и Железнодорожного районов г. Самара, для рассмотрения призывными комиссиями районов кандидатов на призыв на военную службу по мобилизации.

В случае невыполнения вышеуказанного задания руководство (должностные лица) предприятий и организаций будет привлечено к ответственности, в т.ч. и уголовной, в рамках действующего законодательства в области мобилизационной подготовки и мобилизации в Российской Федерации.

ВОЕННЫЙ КОМИССАР
СОВЕТСКОГО И ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО РАЙОНОВ
ГОРОДА САМАРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

**Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ
"О мобилизационной подготовке и мобилизации в
Российской Федерации"**

Статья 10

1. Граждане обязаны:
 - 1) **являться по вызову** военных комиссариатов, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас, для определения своего предназначения в период мобилизации и в военное время;
 - 2) **выполнять требования**, изложенные в полученных ими **мобилизационных предписаниях, повестках и распоряжениях** военных комиссариатов, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас;
 - 3) предоставлять в соответствии с законодательством в военное время в целях обеспечения обороны ... здания, сооружения, транспортные средства и другое имущество, находящиеся в их собственности, с возмещением государством понесенных ими убытков ...

**Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ
"О мобилизационной подготовке и мобилизации в
Российской Федерации"**

Статья 10

2. Граждане в период мобилизации и в военное время **привлекаются к выполнению работ** в целях обеспечения обороны страны и безопасности государства, а также зачисляются в **специальные формирования** в установленном порядке.

3. Граждане за неисполнение своих обязанностей в области мобилизационной подготовки и мобилизации несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"**

Статья 51.2

1. Для мобилизационного развертывания Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов создаются
запас Вооруженных Сил Российской Федерации,
запас Службы внешней разведки Российской Федерации,
запас Федеральной службы безопасности Российской Федерации,
которые предназначены для укомплектования соединений, воинских частей Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов, а также специальных формирований в период мобилизации, приведения их в боевую готовность и в военное время.
Запас состоит из мобилизационного людского резерва и мобилизационного людского ресурса.

Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"

Статья 51.2

1. Запас состоит из мобилизационного людского резерва и мобилизационного людского ресурса.
2. Под мобилизационным людским **резервом** (далее также - резерв) понимаются граждане, пребывающие в запасе и заключившие в установленном порядке **контракт** о пребывании в мобилизационном людском резерве (далее - контракт о пребывании в резерве).
3. Под мобилизационным людским **ресурсом** понимаются граждане, пребывающие в **запасе** и **не входящие в состав резерва**.

**Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"**

Статья 52

1. **Запас** Вооруженных Сил Российской Федерации создается из числа граждан:

- уволенных с военной службы с зачислением в запас** Вооруженных Сил Российской Федерации;
- успешно завершивших обучение в военных образовательных организациях высшего образования** по программам военной подготовки сержантов, старшин запаса либо программам военной подготовки солдат, матросов запаса и окончивших федеральные государственные образовательные организации высшего образования;

Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"

Статья 52

1. **Запас** Вооруженных Сил Российской Федерации создается из числа граждан:
 - успешно завершивших **обучение в военных учебных центрах** при федеральных государственных образовательных организациях высшего образования по программам военной подготовки офицеров запаса, программам военной подготовки сержантов, старшин запаса либо программам военной подготовки солдат, матросов запаса и окончивших указанные образовательные организации;
 - не прошедших** военную службу в связи с **освобождением** от призыва на военную службу;

Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"

Статья 52

1. Запас Вооруженных Сил Российской Федерации создается из числа граждан:

не прошедших военную службу в связи с предоставлением **отсрочек** от призыва на военную службу или отменой призывной комиссией субъекта Российской Федерации решения нижестоящей призывной комиссии по достижении ими возраста 27 лет;

не подлежавших призыву на военную службу по достижении ими возраста **27 лет**;

не прошедших военную службу по призыву, **не имея на то законных оснований**, в соответствии с заключением призывной комиссии по достижении ими возраста 27 лет;

**Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"**

Статья 52

1. **Запас** Вооруженных Сил Российской Федерации создается из числа граждан:
уволенных с военной службы без постановки на воинский учет и в последующем **поставленных на воинский учет** в военных комиссариатах;
прошедших **альтернативную** гражданскую службу;
женского пола, имеющих военно-учетную **специальность**.

Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"

Статья 53

Составы запаса (воинские звания)	Возраст граждан, пребывающих в запасе		
	Первый разряд	Второй разряд	Третий разряд
Солдаты, матросы, сержанты, старшины, прапорщики и мичманы	до 35 лет	до 45 лет	до 50 лет
Младшие офицеры	до 50 лет	до 55 лет	до 60 лет
Майоры, капитаны 3 ранга, подполковники, капитаны 2 ранга	до 55 лет	до 60 лет	до 65 лет
Полковники, капитаны 1 ранга	до 60 лет	до 65 лет	
Высшие офицеры	до 65 лет	до 70 лет	

Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"

Статья 53

2. Граждане **женского пола**, пребывающие в запасе, относятся к третьему разряду:

имеющие воинские звания офицеров пребывают в запасе до достижения ими возраста 50 лет, а остальные - до достижения ими возраста 45 лет.

3. Гражданин, пребывающий в запасе и достигший **предельного возраста** пребывания в запасе или признанный в установленном настоящим Федеральным законом порядке **не годным** к военной службе по состоянию здоровья, переводится военным комиссариатом либо иным органом, осуществляющим воинский учет, **в отставку** и снимается с воинского учета.

ПРИЗЫВ ПО МОБИЛИЗАЦИИ

Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ
"О мобилизационной подготовке и мобилизации в
Российской Федерации"

Статья 17

2. Призыву на военную службу по мобилизации подлежат **граждане, пребывающие в запасе**, не имеющие права на отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации.

3. Граждане, пребывающие в **запасе и не призванные** на военную службу по мобилизации, могут направляться для **работы на должностях гражданского персонала** Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований, органов и специальных формирований.

ПРИЗЫВ ПО МОБИЛИЗАЦИИ

**Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ
"О мобилизационной подготовке и мобилизации в
Российской Федерации"**

Статья 21

1. При объявлении мобилизации граждане, **подлежащие призыву** на военную службу, **обязаны явиться** на сборные пункты в сроки, указанные в мобилизационных предписаниях, повестках и распоряжениях военных комиссариатов, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас.

2. Гражданам, **состоящим на воинском учете**, с момента объявления мобилизации **воспрещается выезд с места жительства** без разрешения военных комиссариатов, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас.

ПРИЗЫВ ПО МОБИЛИЗАЦИИ

**Постановление Правительства РФ от 30.12.2006 N 852
"Об утверждении Положения о призыве граждан
Российской Федерации по мобилизации, приписанных к
воинским частям (предназначенных в специальные
формирования), для прохождения военной службы на
воинских должностях, предусмотренных штатами
военного времени, или направления их для работы на
должностях гражданского персонала Вооруженных Сил
Российской Федерации, других войск, воинских
формирований, органов и специальных формирований"**

ПРИЗЫВ ПО МОБИЛИЗАЦИИ

Постановление Правительства РФ от 30.12.2006 N 852

25. Персональный отбор граждан, пребывающих в запасе, осуществляется военным комиссариатом муниципального образования (муниципальных образований).

26. Решение призывной комиссии по мобилизации о планируемом призыве граждан, а также о предназначении граждан в аппарат усиления военного комиссариата (военного комиссариата муниципального образования (муниципальных образований) заблаговременно доводится военным комиссариатом муниципального образования (муниципальных образований) до сведения граждан путем вручения им мобилизационного предписания с указанием номера, даты протокола заседания призывной комиссии по мобилизации и проставления соответствующей отметки об этом в их военных билетах.

ПРИЗЫВ ПО МОБИЛИЗАЦИИ

Постановление Правительства РФ от 30.12.2006 N 852

28. С объявлением мобилизации призывная комиссия по мобилизации муниципального образования утверждает общее количество граждан, пребывающих в запасе и предназначенных (приписанных) в команды (партии), на основании именных списков, форма которых определяется Министерством обороны Российской Федерации.

**Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"**

Статья 7

2. **Уважительными причинами неявки** гражданина по повестке военного комиссариата при условии **документального подтверждения** причины неявки являются:

- заболевание или увечье гражданина, связанные с утратой трудоспособности;
- тяжелое состояние здоровья отца, матери, жены, мужа, сына, дочери, родного брата, родной сестры, бабушки или усыновителя гражданина либо участие в похоронах указанных лиц;
- препятствие, возникшее в результате действия непреодолимой силы, или иное обстоятельство, не зависящее от воли гражданина;
- иные причины, признанные уважительными призывной комиссией, комиссией по первоначальной постановке на воинский учет или судом.

ОТСРОЧКА ОТ МОБИЛИЗАЦИИ

Указ Президента РФ от 21.09.2022 N 647
"Об объявлении частичной мобилизации в Российской
Федерации"

9. Предоставить гражданам Российской Федерации, работающим в организациях **оборонно-промышленного** комплекса, право на отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации (на период работы в этих организациях).

Категории граждан Российской Федерации, которым предоставляется право на отсрочку, и **порядок** его предоставления определяются **Правительством** Российской Федерации.

ОТСРОЧКА ОТ СЛУЖБЫ

Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"

Статья 24

1. Отсрочка от призыва на военную службу предоставляется гражданам:
 - а) признанным в установленном настоящим Федеральным законом порядке **временно не годными** к военной службе по состоянию здоровья, - на срок до одного года;
 - б) занятым постоянным уходом за отцом, матерью, женой, родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что последние не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в соответствии с заключением МСЭ по месту жительства граждан, призываемых на военную службу, в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре);

ОТСРОЧКА ОТ СЛУЖБЫ

Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"

Статья 24

1. Отсрочка от призыва на военную службу предоставляется гражданам:

- б.1) являющимся **опекуном или попечителем** несовершеннолетнего родного брата или несовершеннолетней родной сестры при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;
- в) имеющим ребенка и **воспитывающим его без матери** ребенка;
- г) имеющим **двух и более** детей;
- д) имеющим **ребенка-инвалида** в возрасте до трех лет;
- к) избранным ..., - на срок полномочий в указанных органах;
- л) зарегистрированным ... в качестве кандидатов ... до дня официального опубликования (обнародования) общих результатов выборов.

ОТСРОЧКА ОТ СЛУЖБЫ

**Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"**

Статья 24

1. Отсрочка от призыва на военную службу предоставляется гражданам:

з) поступившим на службу в ОВД, ГПС, учреждения и органы УИС, органы принудительного исполнения Российской Федерации и таможенные органы Российской Федерации непосредственно по окончании образовательных организаций высшего образования указанных органов и учреждений соответственно, при наличии у них высшего образования и специальных званий - на время службы в указанных органах и учреждениях;

з.1) поступившим в войска национальной гвардии Российской Федерации непосредственно по окончании образовательных организаций высшего образования при наличии у них высшего образования и специальных званий - на время службы в указанных войсках;

ОТСРОЧКА ОТ СЛУЖБЫ

**Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"**

Статья 24

2. Право на отсрочку от призыва на военную службу имеют граждане:
- а) обучающиеся по очной форме обучения в образовательных организациях по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального образования, - в период освоения указанных образовательных программ, но не свыше сроков получения среднего профессионального образования, установленных федеральными государственными образовательными стандартами;
 - ...
 - в) которым это право дано на основании указов Президента Российской Федерации;

ОТСРОЧКА ОТ СЛУЖБЫ

Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"

Статья 24

2. Право на отсрочку от призыва на военную службу имеют граждане:

- е) из числа лиц:
 - покинувших место жительства на территории иностранного государства и прибывших на территорию Российской Федерации, обратившихся с ходатайством о признании **вынужденным переселенцем**, - на срок со дня регистрации указанного ходатайства до дня его рассмотрения, а в случае признания вынужденным переселенцем, - на срок до трех месяцев со дня признания вынужденным переселенцем;
 - до приобретения гражданства Российской Федерации признанных в Российской Федерации **беженцами**, - на срок до шести месяцев со дня приобретения гражданства Российской Федерации.

ОТСРОЧКА ОТ СЛУЖБЫ



Постановление Правительства РФ от 28.03.2022 N 490
"Об утверждении Правил предоставления права на
получение отсрочки от призыва на военную службу
гражданам Российской Федерации, работающим в
аккредитованных организациях, осуществляющих
деятельность в области информационных технологий"

2. Право на получение отсрочки от призыва на военную службу в соответствии с Указом от 2 марта 2022 г. N 83 предоставляется гражданам РФ, работающим в аккредитованных организациях по трудовому договору на условиях **нормальной продолжительности** рабочего времени **не менее 11 месяцев** в течение года, предшествующего дате начала очередного призыва, имеющим **высшее образование** по специальностям и направлениям подготовки по перечню **согласно приложению**, либо **без предъявления требований** к указанному периоду работы при заключении трудового договора с аккредитованной организацией **не позднее одного года с даты окончания** образовательной организации высшего образования, окончания обучения в научной организации (далее - граждане).

ОТСРОЧКА ОТ СЛУЖБЫ

Приложение
к Правилам предоставления права
на получение отсрочки от призыва
на военную службу гражданам
Российской Федерации, работающим
в аккредитованных организациях,
осуществляющих деятельность в области
информационных технологий

ПЕРЕЧЕНЬ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И НАПРАВЛЕНИЙ ПОДГОТОВКИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование специальности, направления подготовки 	Код направления подготовки, специальности 
1. Математика	01.03.01 или 01.04.01
2. Прикладная математика и информатика	01.03.02 или 01.04.02
3. Механика и математическое моделирование	01.03.03 или 01.04.03
4. Статистика	01.03.05
5. Прикладная математика	01.03.04 или 01.04.04
6. Фундаментальные математика и механика	01.05.01
7. Математика и компьютерные науки	02.03.01 или 02.04.01

ОТСРОЧКА ОТ СЛУЖБЫ

Постановление Правительства РФ от 28.03.2022 N 490

3. Списки граждан формируются и направляются аккредитованными организациями в электронном виде с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" в Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации не позднее чем за 50 календарных дней до начала очередного призыва на военную службу <*>.

ОТСРОЧКА ОТ МОБИЛИЗАЦИИ

Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ
"О мобилизационной подготовке и мобилизации в
Российской Федерации"

Статья 18

1. Отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации предоставляется гражданам:
 - 1) **забронированным** в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;
 - 2) признанным **временно не годными** к военной службе по состоянию здоровья - на срок до шести месяцев;
 - 3) занятым **постоянным уходом** за отцом, матерью, женой, мужем, родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, нуждающимися по состоянию здоровья в соответствии с **заключением** федерального учреждения **медико-социальной экспертизы** в постороннем постоянном уходе (помощи, надзоре) либо являющимися инвалидами I группы, при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;

ОТСРОЧКА ОТ МОБИЛИЗАЦИИ

Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации"

Статья 18

1. Отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации предоставляется гражданам:

3.1) являющимся **опекуном** или попечителем несовершеннолетнего **родного брата** и (или) несовершеннолетней родной **сестры** при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;

4) имеющим на **иждивении четырех** и более детей в возрасте до 16 лет или имеющим на иждивении и воспитывающим без матери одного ребенка и более в возрасте до 16 лет (гражданам женского пола, имеющим одного ребенка и более в возрасте до 16 лет, а также в случае беременности, срок которой составляет не менее 22 недель);

ОТСРОЧКА ОТ МОБИЛИЗАЦИИ

Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ
"О мобилизационной подготовке и мобилизации в
Российской Федерации"

Статья 18

1. Отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации предоставляется гражданам:

4.1) имеющим **жену, срок беременности** которой составляет не менее 22 недель, и имеющим на иждивении трех детей в возрасте до 16 лет;

5) матери которых **кроме них имеют четырех** и более детей в возрасте до восьми лет и воспитывают их без мужа;

6) членам Совета Федерации и депутатам Государственной Думы.

ОТСРОЧКА ОТ МОБИЛИЗАЦИИ

**Указ Президента РФ от 05.10.2022 N 712
"О внесении изменения в Указ Президента Российской
Федерации от 24 сентября 2022 г. N 664 "О
предоставлении отсрочки от призыва на военную службу
по мобилизации"**

1. Установить, что отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации предоставляется гражданам, получающим образование соответствующего уровня впервые, обучающимся по очной и очно-заочной формам обучения:
 - а) в образовательных и научных организациях по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (в том числе программам ординатуры и программам ассистентуры-стажировки);
 - б) в образовательных и научных организациях по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре;

ОТСРОЧКА ОТ МОБИЛИЗАЦИИ

**Указ Президента РФ от 05.10.2022 N 712
"О внесении изменения в Указ Президента Российской
Федерации от 24 сентября 2022 г. N 664 "О
предоставлении отсрочки от призыва на военную службу
по мобилизации"**

1. Установить, что отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации предоставляется :

в) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (в том числе программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры и программам ассистентуры-стажировки), расположенных на территориях инновационных научно-технологических центров;

г) в духовных образовательных организациях по образовательным программам, направленным на подготовку служителей и религиозного персонала религиозных организаций, образовательным программам среднего профессионального и высшего образования

ОТСРОЧКА ОТ МОБИЛИЗАЦИИ

Отсрочка по Указам Президента РФ

Указ Президента РФ от 13.04.2020 N 256 "О предоставлении старообрядцам права на получение отсрочки от призыва на военную службу»

Указ Президента РФ от 12.07.2012 N 969 "О предоставлении священнослужителям права на получение отсрочки от призыва на военную службу"

Указ Президента РФ от 09.06.2001 N 678 "О предоставлении права на получение отсрочки от призыва на военную службу гражданам Российской Федерации, поступившим на работу в научно-исследовательские подразделения Центра специальной техники Федеральной службы безопасности Российской Федерации"

ЛЬГОТЫ ПО МОБИЛИЗАЦИИ

<Информация> Минобороны России от 23.09.2022

Для обеспечения работы отдельных высокотехнологических отраслей, а также финансовой системы Российской Федерации принято **решение о непривлечении** на военную службу в **рамках частичной мобилизации** граждан с высшим образованием по соответствующим специальностям и направлениям подготовки.

Основанием для освобождения от привлечения граждан к призыву на военную службу по мобилизации будут считаться **списки граждан**, представляемые **руководителями** соответствующих организаций по установленной форме в Генеральный штаб ВС РФ.

ЛЬГОТЫ ПО МОБИЛИЗАЦИИ

<Информация> Минобороны России от 23.09.2022

Не привлекаемые к частичной мобилизации работники:

- в **аккредитованных** организациях, осуществляющих деятельность в области **информационных технологий**, и задействованных в разработке, развитии, внедрении, сопровождении и эксплуатации решений в области информационных технологий и обеспечении функционирования информационной инфраструктуры;
- в российских **операторах связи** и задействованных в обеспечении устойчивости, безопасности и целостности функционирования сооружений связи, центров обработки данных, а также средств и линий связи общего пользования Российской Федерации;

ЛЬГОТЫ ПО МОБИЛИЗАЦИИ

<Информация> Минобороны России от 23.09.2022

Не привлекаемые к частичной мобилизации работники:

- в **системообразующих** организациях в сфере **информации и связи**, а также их **взаимозависимых лицах**, которые являются учредителем и (или) редакцией и (или) издателем зарегистрированного средства массовой информации и (или) вещателем телеканала, радиоканала и задействованных в **производстве и (или) распространении** продукции средств **массовой информации**;
- в организациях, обеспечивающих стабильность **национальной платежной системы** и инфраструктуры финансового рынка, управление банковской ликвидностью, наличное денежное обращение.

ЛЬГОТЫ ПО МОБИЛИЗАЦИИ

**Приказ Минцифры России от 26.09.2022 N 712
"О рекомендованном перечне приоритетных
специальностей и направлений подготовки высшего
образования для обеспечения основных потребностей
аккредитованных организаций, осуществляющих
деятельность в области информационных технологий, и
операторов связи в квалифицированных кадрах"**

1. Утвердить рекомендованный перечень приоритетных специальностей и направлений подготовки высшего образования для обеспечения основных потребностей аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, операторов связи в квалифицированных кадрах (далее - рекомендованный перечень).

ЛЬГОТЫ ПО МОБИЛИЗАЦИИ

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства цифрового
развития, связи и массовых коммуникаций
Российской Федерации
от 26.09 2022 г. № 712

Рекомендуемый перечень приоритетных специальностей и направлений подготовки высшего образования для обеспечения основных потребностей аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, операторов связи в квалифицированных кадрах

Наименование специальности, направления подготовки		Код направления подготовки, специальности ¹
1.	Математика	01.03.01 или 01.04.01
2.	Прикладная математика и информатика	01.03.02 или 01.04.02
3.	Механика и математическое моделирование	01.03.03 или 01.04.03
4.	Прикладная математика	01.03.04 или 01.04.04
5.	Статистика	01.03.05 или 01.04.05
6.	Фундаментальная математика и механика	01.05.01
7.	Фундаментальная информатика и	02.03.02 или 02.04.02

ЛЬГОТЫ ПО МОБИЛИЗАЦИИ

Порядок предоставления гражданам отсрочек от призыва на военную службу по мобилизации

1. В соответствии с требованиями Федерального закона от 26 февраля 1997 г. № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации» отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации (далее – отсрочка) предоставляется гражданам на основании решения призывной комиссии по мобилизации.

Такое решение выносится на основании представленных гражданином в призывную комиссию по мобилизации подлинников документов.

ЛЬГОТЫ ПО МОБИЛИЗАЦИИ

Решение выносится на основании представленных руководителями организаций в военные комиссариаты списков граждан.

4. В рамках принятых решений Минобороны России дополнительно предоставляются отсрочки на основании решения призывной комиссии по мобилизации при поступлении в военные комиссариаты списков, направленных руководителями организаций, следующим категориям граждан:

работникам органов и организаций прокуратуры Российской Федерации;

сотрудникам Следственного комитета Российской Федерации;

лицам рядового и начальствующего состава федеральной противопожарной службы и работникам МЧС России.

ЛЬГОТЫ ПО МОБИЛИЗАЦИИ

На основании решения призывной комиссии по мобилизации при поступлении в военные комиссариаты списков, направленных Главным организационно-мобилизационным управлением Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации, предоставляются отсрочки следующим категориям граждан:

сотрудникам взаимодействующих организаций;
работающим в судах Российской Федерации;
имеющим детей с паллиативным статусом или трех детей, один из которых инвалид.

ЛЬГОТЫ ПО МОБИЛИЗАЦИИ

ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ МОСКВА ЦОССЕ [REDACTED]
АНТОНУ [REDACTED]

В СООТВЕТСТВИИ С РЕШЕНИЕМ НАЧАЛЬНИКА ГЕНЕРАЛЬНОГО ШТАБА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 22 СЕНТЯБРЯ 2022 Г. НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ В РАМКАХ ЧАСТИЧНОЙ МОБИЛИЗАЦИИ НЕ ПРИВЛЕКАЮТСЯ СОТРУДНИКИ АККРЕДИТОВАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СФЕРЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ЗАДЕЙСТВОВАННЫЕ В РАЗРАБОТКЕ, РАЗВИТИИ, ВНЕДРЕНИИ, СОПРОВОЖДЕНИИ И ЭКСПЛУАТАЦИИ РЕШЕНИЙ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ОБЕСПЕЧЕНИИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ (ДАЛЕЕ – РАБОТЫ В СФЕРЕ ИТ).

НА ОСНОВАНИИ ЗАЯВЛЕНИЯ ПОДАННОГО НА ЕДИНОМ ПОРТАЛЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ И ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ОТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ООО [REDACTED], ЧТО ВЫ ЗАДЕЙСТВОВАНЫ В РАБОТАХ В СФЕРЕ ИТ, СООБЩАЕМ О ВКЛЮЧЕНИИ ВАС В СПИСОК НА ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ ПО ЧАСТИЧНОЙ МОБИЛИЗАЦИИ, ПЕРЕДАННЫЙ В ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ШТАБ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПИСЬМОМ МИНЦИФРЫ РОССИИ ОТ 06.10.2022 № [REDACTED] 10.10.2022 [REDACTED]
МИНИСТР ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ М.И. ШАДАЕВ-

**Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"**

Статья 54

1. Для подготовки к военной службе граждане, пребывающие в запасе, могут призываться на **военные сборы**.

Проведение военных сборов в иных целях не допускается.

1.1. Военные сборы подразделяются на:
учебные сборы;
сборы по проверке боевой и мобилизационной готовности воинских частей и военных комиссариатов (далее - проверочные сборы).

**Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"**

Статья 56

1. Порядок прохождения военных сборов гражданами, пребывающими в запасе, определяется Положением о проведении военных сборов, утверждаемым Правительством Российской Федерации.

2. Материальное обеспечение граждан, проходящих военные сборы, осуществляется в порядке и размерах, которые определяются Положением о прохождении военных сборов.

**Постановление Правительства РФ от 29.05.2006 N 333
"О военных сборах и некоторых вопросах обеспечения
исполнения воинской обязанности"**

Пункт 25

25. Финансовое обеспечение предусматривает выплату (возмещение):

а) за время участия в мероприятиях, связанных с призывом на военные сборы:

среднего заработка (пособия) с учетом соответствующих начислений на фонд оплаты труда по месту постоянной работы (учета в государственном учреждении службы занятости населения) или минимального размера оплаты труда для граждан, не работающих и не состоящих на учете в государственном учреждении службы занятости населения;

расходов по проезду граждан от места жительства к военному комиссариату (пункту сбора) и обратно;

расходов по найму (поднайму) жилья;
командировочных (суточных);

**Постановление Правительства РФ от 29.05.2006 N 333
"О военных сборах и некоторых вопросах обеспечения
исполнения воинской обязанности"**

Пункт 26

26. Осуществление расходов, указанных в подпункте "а", ... настоящего Положения, производится военными комиссариатами в порядке, установленном Правилами компенсации расходов При этом расчет размера компенсации осуществляется **с учетом времени пребывания** гражданина в военном комиссариате и (или) на военных сборах, указанного в **справке** военного комиссариата, по форме согласно **приложению N 2**, выдаваемой гражданину не позднее даты его убытия из военного комиссариата.

Гражданам, не работающим и не состоящим на учете в государственном учреждении службы занятости населения, военные комиссариаты производят возмещение соответствующих расходов до убытия из военного комиссариата (пункта сбора) к месту жительства.

**Постановление Правительства РФ от 01.12.2004 N 704
"О порядке компенсации расходов, понесенных
организациями и гражданами Российской Федерации в
связи с реализацией Федерального закона "О воинской
обязанности и военной службе"**

Пункт 5

5. Выплата компенсации в соответствии с абзацами вторым и четвертым пункта 4 настоящих Правил осуществляется на основании представляемых получателями компенсации сведений о размере фактических расходов (с указанием банковских реквизитов счетов для перечисления компенсации). Для подтверждения указанных расходов граждане представляют оригиналы соответствующих документов, организации - заверенные в установленном порядке копии таких документов.

Организация представляет указанные сведения на официальном бланке, при этом документ скрепляется подписью руководителя (заместителя руководителя) и основной печатью организации (при наличии печати).

ПРЕКРАЩЕНИЕ СЛУЖБЫ

**Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"**

Статья 51

1. Военнослужащий **подлежит увольнению** с военной службы:
 - а) по возрасту - по достижении предельного возраста пребывания на военной службе;
 - б) по истечении срока военной службы по призыву или срока контракта;
 - в) по состоянию здоровья - в связи с признанием его военно-врачебной комиссией не годным ...;
 - е) в связи с вступлением в законную силу приговора суда о назначении военнослужащему наказания в виде лишения свободы;
 - к) в связи с прекращением военной службы в период ее приостановления;

...

ПРЕКРАЩЕНИЕ СЛУЖБЫ

Указ Президента РФ от 21.09.2022 N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации"

5. Установить в период частичной мобилизации следующие **основания увольнения** с военной службы военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, а также граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации:

а) **по возрасту** - по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе;

б) **по состоянию здоровья** - в связи с признанием их ВВК не годными к военной службе, за исключением военнослужащих, изъявивших желание продолжить военную службу на воинских должностях, которые могут замещаться;

в) в связи с вступлением в законную силу приговора суда о назначении наказания в виде **лишения свободы**.

ПРЕКРАЩЕНИЕ СЛУЖБЫ

Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ
"О мобилизационной подготовке и мобилизации в
Российской Федерации"

Статья 17

4. Призыву на военную службу по мобилизации не подлежат граждане, имеющие неснятую или непогашенную судимость за совершение тяжкого преступления.

5. Военнослужащие при объявлении мобилизации продолжают проходить военную службу.

Военнослужащие **женского пола**, которые имеют одного ребенка и более в возрасте до 16 лет или срок беременности которых составляет не менее 22 недель, имеют право на досрочное увольнение с военной службы.

Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 83

НЕ ДЕЙСТВУЮЩАЯ РЕДАКЦИЯ

Трудовой договор **подлежит прекращению** по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

1) **призыв** работника на **военную службу** или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

Статья 178

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с:

призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (пункт 1 части первой статьи 83 настоящего Кодекса);

ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Постановление Правительства РФ от 30.03.2022 N 511 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году"

ПУНКТ 10

10. В целях обеспечения социально-трудовых гарантий действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с гражданами Российской Федерации, **призванными** на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г. N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации", **приостанавливается**.

При этом **прекращение** указанных трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 части 1 статьи 39 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", **не допускается**.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Постановление Правительства РФ от 30.03.2022 N 511 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году"

ПУНКТ 2

2. С письменного согласия работника работодателем может быть осуществлен его временный перевод на работу к другому работодателю в той же либо в другой местности по направлению государственного учреждения службы занятости населения (далее - центр занятости населения), содержащему предложение работнику о таком переводе.

На период временного перевода работника на работу к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается.

При этом течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается.

Пункт 6

Порядок взаимодействия работника и работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор, устанавливается локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА

**<Письмо> Минтруда России от 01.06.2022 N 14-4/10/В-7208
<О направлении информации с ответами на возможные
вопросы по применению Постановления Правительства
РФ от 30.03.2022 N 511>**

ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Письмо Минтруда России от 27.09.2022 N 14-6/10/В-13042 <О сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан>

Постановление Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 г. N 1677 распространяется на всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 г.

В связи с этим, начиная с 21 сентября 2022 г., если работник, получил повестку и был уволен, необходимо издать приказ об отмене приказа об увольнении, направить сведения об этом в Пенсионный фонд Российской Федерации, сделать запись об отмене приказа об увольнении в трудовую книжку (если ведется на бумаге). После чего издать приказ о приостановлении трудового договора на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации.

При отказе работодателя отменить приказ об увольнении и издать приказ о приостановлении трудового договора работник (или его доверенное лицо) имеет право обратиться с жалобой на него в прокуратуру.

Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 г., могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА

**Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской
Федерации»
С 7 октября 2022 года**

Статья 351.7

Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации

ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Статья 351.7

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Статья 351.7

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Статья 351.7

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Статья 351.7

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Статья 351.7

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Статья 351.7

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Статья 351.7

Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

**Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской
Федерации"**

Статья 259

Статья 259. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, ... в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

**Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской
Федерации"**

Статья 179

Статья 179. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: ... родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

**Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской
Федерации"**

Статья 121

Статья 121. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

период приостановления трудового договора в соответствии со статьей 351.7 настоящего Кодекса.

**Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской
Федерации"**

Статья 81

Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

13.1) невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Статья 83

Статья 83. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

1) призыв работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Федеральный закон от 07.10.2022 N 379-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

Статья 1

Федеральный закон от 01.04.1996 N 27-ФЗ
«Об индивидуальном (персонифицированном) учете в
системе обязательного пенсионного страхования»

Статья 11. Представление сведений о страховых взносах и
страховом стаже

2.1. В разделе "Сведения о трудовой деятельности"
указываются:

2) сведения о выполняемой работе и периодах работы:
сведения о приостановлении и возобновлении действия
трудового договора;

ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Федеральный закон от 07.10.2022 N 379-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

Статья 1

Федеральный закон от 01.04.1996 N 27-ФЗ
«Об индивидуальном (персонифицированном) учете в
системе обязательного пенсионного страхования»

Статья 11. Представление сведений о страховых взносах и
страховом стаже

2.1. В разделе "Сведения о трудовой деятельности"
указываются:

2) сведения о выполняемой работе и периодах работы:
сведения о приостановлении и возобновлении действия
трудового договора;

ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Информация Росстата от 05.10.2022

мобилизованных и добровольно оказывающих содействие ВС РФ сотрудников на период прохождения военной службы или действия контракта включают в списочную численность персонала как целые единицы. В среднесписочную численность они не входят.

В отчет П-4 (НЗ) "Сведения о неполной занятости и движении работников" таких сотрудников вносят в численность работников списочного состава на конец отчетного квартала (строка 11) и не включают в выбывших (строка 07).

В П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников" мобилизованных и добровольцев в среднесписочной численности (графа 2) не отражают. Начисленные им после приостановления трудового договора выплаты, которые учитывают в фонде зарплаты и указывают, например, в формах П-1 и П-2, следует представить в графе 10.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Информация Росстата от 05.10.2022

Сведения о тех, кого приняли по срочному трудовому договору на место мобилизованных либо добровольно оказывающих содействие ВС РФ работников, включают как в списочную, так и в среднесписочную численность, а их выплаты - в фонд зарплаты работников списочного состава.

Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 165

Работникам предоставляются гарантии и компенсации в следующих случаях:

при исполнении государственных или общественных обязанностей;

При предоставлении гарантий и компенсаций соответствующие **выплаты производятся за счет средств работодателя**. Органы и организации, в интересах которых работник исполняет государственные или общественные обязанности, производят работнику выплаты в порядке и на условиях, которые предусмотрены настоящим Кодексом, другими федеральными законами. В указанных случаях работодатель освобождает работника от основной работы на период исполнения государственных или общественных обязанностей.

Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 170

Работодатель обязан освобождать работника от работы с **сохранением** за ним **места работы** (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами эти обязанности должны исполняться в рабочее время.

Государственный орган или общественное объединение, которые привлекли работника к исполнению государственных или общественных обязанностей, в случаях, предусмотренных частью первой настоящей статьи, выплачивают работнику за время исполнения этих обязанностей компенсацию в размере, определенном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо решением соответствующего общественного объединения.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"

Статья 6

2. Граждане на время прохождения **военных сборов** освобождаются от работы или учебы с сохранением за ними места постоянной работы или учебы и **выплатой среднего заработка** или стипендии по месту постоянной работы или учебы.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА: ЧЛЕНЫ СЕМЕЙ

Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 128

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

**Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"**

Статья 8

1. Граждане **обязаны состоять на воинском учете**, за исключением граждан:

- освобожденных от исполнения воинской обязанности в соответствии с настоящим Федеральным законом;
- проходящих военную службу;
- отбывающих наказание в виде лишения свободы;
- женского пола, не имеющих военно-учетной специальности;
- постоянно проживающих за пределами Российской Федерации.

**Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"**

Статья 8

2. Воинский учет граждан, за исключением граждан, указанных в пункте 3 настоящей статьи, осуществляется **военными комиссариатами по месту их жительства**, а граждан, прибывших на место пребывания на срок **более трех месяцев или проходящих альтернативную гражданскую службу**, - по месту их пребывания.

Отсутствие у граждан регистрации по месту жительства и месту пребывания не освобождает их от обязанности состоять на воинском учете и не может служить основанием для отказа в постановке их на воинский учет.

Военные комиссариаты осуществляют воинский учет граждан через свои структурные подразделения **по муниципальным образованиям** (далее - структурные подразделения).

**Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"**

Статья 8

5.1. Гражданам, состоящим на воинском учете, выдается один из документов воинского учета:

- удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу;
- военный билет (временное удостоверение, выданное взамен военного билета);
- справка взамен военного билета.

**Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"**

Статья 10

1. В целях обеспечения воинского учета граждане обязаны:

состоять на воинском учете в военном комиссариате в соответствии с абзацами первым и третьим пункта 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, а граждане, имеющие воинские звания офицеров и пребывающие в запасе Службы внешней разведки Российской Федерации и в запасе Федеральной службы безопасности Российской Федерации, - в указанных органах;

явиться в указанные в повестке военного комиссариата время и место либо по вызову местной администрации соответствующего поселения, муниципального или городского округа, осуществляющей первичный воинский учет;

**Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"**

Статья 10

1. В целях обеспечения воинского учета граждане обязаны:

при исключении их из списков личного состава воинской части в связи с увольнением с военной службы в запас Вооруженных Сил Российской Федерации, освобождении от отбывания наказания в виде лишения свободы, получении гражданином женского пола военно-учетной специальности, приобретении гражданства Российской Федерации (для граждан, подлежащих постановке на воинский учет) явиться в двухнедельный срок со дня наступления указанных событий в военный комиссариат для постановки на воинский учет;

**Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"**

Статья 10

1. В целях обеспечения воинского учета граждане обязаны:

сообщить в двухнедельный срок в военный комиссариат либо в местную администрацию соответствующего поселения, муниципального или городского округа, осуществляющую первичный воинский учет, об изменении **семейного положения, образования, места работы (учебы) или должности;**

явиться в двухнедельный срок в военный комиссариат для **постановки на воинский учет, снятия** с воинского учета и **внесения изменений** в документы воинского учета при переезде на новое место жительства и (или) место пребывания, в том числе не подтвержденные регистрацией по месту жительства и (или) месту пребывания, либо выезде из РФ на срок более шести месяцев или въезде в РФ;

**Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"**

Статья 10

1. В целях обеспечения воинского учета граждане обязаны:

бережно хранить удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу, военный билет (временное удостоверение, выданное взамен военного билета), справку взамен военного билета, а также персональную электронную карту. В случае утраты указанных документов в двухнедельный срок обратиться в военный комиссариат либо в местную администрацию соответствующего поселения, муниципального или городского округа, осуществляющую первичный воинский учет, для решения вопроса о получении документов взамен утраченных.

**Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ
"О воинской обязанности и военной службе"**

Статья 10

2. Граждане, подлежащие призыву на военную службу, выезжающие в период проведения призыва на срок более трех месяцев с места жительства и (или) места пребывания, в том числе не подтвержденные регистрацией по месту жительства и (или) месту пребывания, должны лично сообщить об этом в военный комиссариат либо в местную администрацию соответствующего поселения, муниципального или городского округа, осуществляющую первичный воинский учет.

3. Граждане исполняют и иные обязанности, установленные Положением о воинском учете.

**Постановление Правительства РФ от 27.11.2006 N 719
"Об утверждении Положения о воинском учете"**

**Приказ Министра обороны РФ от 22.11.2021 N 700
"Об утверждении Инструкции об организации работы по
обеспечению функционирования системы воинского
учета»**

**Методические рекомендации по ведению воинского учета
в организациях"
(утв. Генштабом Вооруженных Сил РФ 11.07.2017)**

Нормативы численности работников военно-учетного стола

Количество ответственных работников определяем, опираясь на нормы численности военнообязанных работников в организации:

Менее 500 — один ответственный.

От 500 до 2 000 — один освобожденный работник.

От 2 000 до 4 000 — два освобожденных работника.

Свыше 4 000 — на каждые последующие 3 000 граждан — один освобожденный работник.

**Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ
"О мобилизационной подготовке и мобилизации в
Российской Федерации"**

Статья 22

Бронирование граждан, пребывающих в запасе и работающих в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях, на период мобилизации и на военное время проводится в соответствии с настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации.

Статья 24

Организация и порядок бронирования граждан, пребывающих в запасе, на период мобилизации и на военное время определяются настоящим Федеральным законом и нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации.

Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ
"О мобилизационной подготовке и мобилизации в
Российской Федерации"

Статья 23

1. Бронирование граждан, пребывающих в запасе, проводится в целях обеспечения на период мобилизации и на военное время деятельности органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

2. Граждане, **подлежащие бронированию, освобождаются от призыва** на военную службу по мобилизации и последующих призывов в военное время на время предоставленной отсрочки.

Инструкция по бронированию на период мобилизации и на военное время граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас и работающих в ОГВ, ОМСУ и организациях» (утверждена Постановлением МВК по вопросам БГПЗ от 22.12.1999 N 144)

О НАС

СЛУЖБА КАДРОВОГО СЕРВИСА И АУДИТА

Наши преимущества:

- наличие опыта работы в курируемой сфере
- знание механизма функционирования органов власти изнутри
- оперативное владение всеми изменениями законодательства
- эксклюзивный для Самарской области опыт работы с профессиональными стандартами
- наличие в штате признанных профессиональным сообществом специалистов
- ответственность за результат

КОНТАКТЫ

Тел. +7-967-725-55-59
e-mail: NePodvedem@yandex.ru

СЛУЖБА КАДРОВОГО
СЕРВИСА И АУДИТА

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!